

## Fortaleciendo la trayectoria en STEM de mujeres jóvenes de Argentina

Las jóvenes y adolescentes enfrentan una **serie de barreras que inhiben su interés, desarrollo y permanencia en áreas de ciencia y tecnología**. Algunas de las barreras más relevantes son los estereotipos culturales y familiares, la falta de información sobre carreras STEM, situaciones de desaliento en entornos educativos, y la falta de modelos a seguir que inspiren a las jóvenes y les permitan proyectarse en estas áreas.

Este proyecto surge de una **alianza estratégica** entre **Chicas en Tecnología** (CET), **Fundación Cimientos** (FC) y **Enseñá por Argentina** (ExA). Cada una de las organizaciones aporta sus expertises sobre la reducción de brecha de género en tecnología (CET), trayectorias educativas e inserción laboral de jóvenes en contextos de vulnerabilidad (FC) y la formación de docentes y profesionales educativos (ExA).

El proyecto asegura su sostenibilidad y éxito a largo plazo a través de alianzas entre el sector público, privado, organizaciones de la sociedad civil e instituciones académicas que abogan por la ampliación de oportunidades para jóvenes en tecnología, aprovechando sus capacidades institucionales y programáticas.

El proyecto busca **reducir la brecha de género en tecnología** a partir de la formación y acompañamiento de jóvenes de 13 a 23 años que se identifican con el género femenino y la capacitación de docentes y referentes educativos.

De esta forma, se pretende **ampliar las oportunidades de desarrollo de las mujeres** en el sector motivando y potenciando trayectorias completas en áreas tecnológicas. A tal fin, se **enriquecen y nutren los recorridos de las jóvenes, especialmente en contextos socioeconómicos vulnerables**, brindando un enfoque federal que abarca todo el territorio argentino. Asimismo, **se promueve la participación activa de docentes y referentes educativos** que actúen como agentes de motivación de las trayectorias e intereses de las jóvenes.

Se organiza en 3 efectos esperados que se implementarán y evaluarán durante la duración del proyecto (36 meses):

### OE1 | Trayecto de formación integral en tecnología

Propósito: Motivar, formar y acompañar integralmente a 2.250 jóvenes de 13 a 23 años en sus recorridos académicos y profesionales en las áreas STEM.

Plan de acción:

- Evento de motivación: cada año, se llevará a cabo un evento de modalidad de gran convocatoria para reunir a mujeres jóvenes de Argentina en una experiencia tecnológica única, que inspire su interés y fomente su participación en este campo.
- Formaciones en tecnología: implementación de talleres de sensibilización en la creación con tecnologías y de propuestas de profundización en herramientas y temáticas IT, destinadas a chicas entre 14 a 21 años.
- Formaciones laborales: dispositivo de formación en habilidades laborales y acompañamiento para la inserción profesional en el campo de la tecnología para jóvenes mujeres entre 18 y 23 años, con la posibilidad de participar en una maratón de entrevistas con empresas referentes del sector.

## OE2 | Seguimiento de trayectorias en tecnología

Propósito: Desarrollar e implementar una estrategia de seguimiento de trayectorias que permita fortalecer una comunidad de jóvenes con oportunidades de desarrollo académico y profesional en STEM.

Plan de acción:

- Análisis de trayectorias: implementación de una evaluación sistemática para comprender los distintos recorridos posibles que tienen las jóvenes en su interés y desarrollo en tecnología, e impulsar estrategias que den respuestas a las necesidades para su continuidad académica y profesional.
- Comunidad de apoyo entre pares: se impulsará la creación de una red entre las jóvenes que participen de los ciclos de formación a fin de fomentar y acompañar su aprendizaje y el desarrollo profesional en el campo tecnológico

## OE3 | Capacitación en educación, género y tecnología

Propósito: Sensibilizar y capacitar a 600 docentes y referentes educativos en género y tecnología brindando recursos y materiales didácticos para que sean agentes de motivación de estudiantes.

Plan de acción:

- Formación docente: se llevarán a cabo tres ciclos anuales de formación en temas de educación, género y tecnología. Esto busca crear entornos escolares libres de sesgos y estereotipos de género en STEM.
- Reservorio de recursos: creación y producción de material para que las y los docentes cuenten, durante toda la extensión del programa, con las herramientas necesarias para trabajar desde el aula la inclusión de las jóvenes en áreas STEM e inspirar a sus estudiantes mujeres a continuar sus recorridos en las áreas de tecnología.

La implementación comienza a partir de enero de 2024 con el cofinanciamiento de la Unión Europea. Las tres organizaciones comparten con la Unión Europea la misión de acelerar el progreso en materia de equidad de género para generar una transformación digital que promueva un liderazgo inclusivo, con la participación y perspectiva de las mujeres jóvenes y niñas en toda su diversidad como parte esencial. A lo largo del proyecto se abordan cuatro Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030: Educación de Calidad (ODS 4), Equidad de género (ODS 5), reducción de las desigualdades (ODS 10) y Alianzas para lograr los objetivos (ODS 17).